

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1256 del 03 DIC. 2025

Oggetto: Presa d'atto del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2022-2024 sottoscritto in data 27 ottobre 2025. Adeguamento stipendi e pagamento arretrati dal 01/01/2022 al 31/10/2025.

Proposta N° 422 del 25/11/2025

STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Direttore Amministrativo

Registrazione Contabile

Budget Anno 2025 Conto: vedere allegato Importo € 1.488.175,10 Aut. _____

Budget Anno 2022/2024 Conto: 20205020100 Importo € 1.849.396,86 Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. *Giovanni Luca Roccella*)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott.ssa Irene Anna Grassano adottato la seguente deliberazione

Il Direttore Amministrativo

n.q. di Coordinatore del Settore Gestione Risorse Umane (delib. n. 1196 del 25/11/2025)

Premesso che in data 27 ottobre 2025 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità – triennio 2022 – 2024;

Premesso che il citato contratto all'art. 2 comma 3 prevede che *“gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle Aziende ed Enti entro trenta giorni dalla data di stipulazione...”*;

Visti gli artt. 61, 62, 65 e 66;

Che in particolare:

- visto l'art. 61 che dispone gli incrementi mensili degli stipendi del personale del comparto per gli anni 2022-2025;
- visto l'art. 62 comma 2 che riconosce i benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art. 61 al personale comunque cessato dal servizio;
- visto l'art. 65 che ridetermina i valori annuali dell'indennità di specificità infermieristica;
- visto l'art. 66 che ridetermina i valori annuali dell'indennità tutela del malato e promozione della salute;

Ritenuto, pertanto, di dovere procedere in uno al pagamento degli stipendi del mese di novembre 2025 all'adeguamento del trattamento economico ed alla corresponsione degli arretrati al personale del comparto spettanti quale conguaglio per gli anni 2022-2024, come risulta dal prospetto allegato e parte integrante del presente atto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

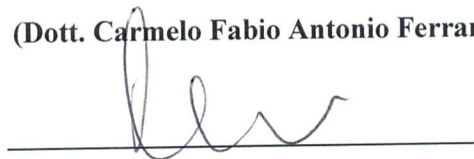
PROPONE

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Procedere in uno al pagamento degli stipendi del mese di novembre 2025 all'adeguamento del trattamento economico ed alla corresponsione degli arretrati al personale del comparto spettanti quale conguaglio per gli anni 2022-2024;
- Autorizzare la spesa complessiva comprensiva di € 3.337.571,96, comprensiva di oneri sociali ed IRAP;
- Stabilire che la somma di € 1.849.396,86 relativa al pagamento degli arretrati anni 2022/2024 trova capienza nel conto economico 20205020100;
- Stabilire che la somma di € 1.488.175,10 relativa al pagamento degli arretrati anno corrente trova capienza nei pertinenti conti economici, come nel prospetto in dettaglio specificati;

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale.

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- **Disporre** di dovere procedere in uno al pagamento degli stipendi del mese di novembre 2025 all'adeguamento del trattamento economico ed alla corresponsione degli arretrati al personale del comparto spettanti quale conguaglio per gli anni 2022-2024, come risulta dal prospetto allegato e parte integrante del presente atto;
- **Autorizzare** la spesa complessiva comprensiva di € 3.337.571,96, comprensiva oneri sociali ed IRAP;
- **Stabilire** che la somma di € 1.849.396,86 relativa al pagamento degli arretrati anni 2022/2024 trova capienza nel conto economico 20205020100;
- **Stabilire** che la somma di € 1.488.175,10 relativa al pagamento degli arretrati anno corrente trova capienza nei pertinenti conti economici, come nel prospetto in dettaglio specificati;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione trattandosi di somme dovute.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)



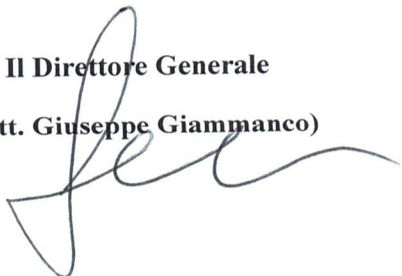
Il Direttore Sanitario

(dr. Mauro Sapienza)



Il Direttore Generale

(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott.ssa Irene Anna Grasso



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito
dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

TEMPO DETERMINATO ARRETRATI 2022 - 2024						TEMPO DETERMINATO ARRETRATI ANNO 2025				
RUOLO	VOCE STIPENDIALE	2022	2023	2024	TOT. 2022/2024	RUOLO	VOCE STIPENDIALE	C.E. 2025	2025 (GEN - OTT)	
SANITARIO	STIPENDIO	336,39	1.205,24	20.782,80	22.324,43	SANITARIO	STIPENDIO	20006100310	27.267,75	
	VACANZA CONTRATTUALE	-78,90	-1.205,24	-11.821,02	-13.105,16		VACANZA CONTRATTUALE	20006100310	-15.453,92	
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27				0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20006100360	189,98	
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA			699,03	699,03		INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	20006100315	2.128,50	
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA			311,82	311,82		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20006100315	650,39	
	ONERI AZIENDA	77,54		2.968,80	3.046,34		ONERI AZIENDA	20006100390	4.437,99	
	SUB.TOTALE	335,03	0,00	12.941,43	13.276,46		SUB.TOTALE		19.220,69	
PROF.LE	STIPENDIO	0,00	0,00	0,00	0,00	PROF.LE	STIPENDIO	20007100310		
	VACANZA CONTRATTUALE	0,00	0,00	0,00	0,00		VACANZA CONTRATTUALE	20007100310		
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	0,00	0,00	0,00	0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27			
	ONERI AZIENDA	0,00	0,00	0,00	0,00		ONERI AZIENDA	20007100390		
	SUB.TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00		SUB.TOTALE		0,00	
TECNICO	STIPENDIO	21,73	492,23	5.029,25	5.543,21	TECNICO	STIPENDIO	20008100310	2.130,00	
	VACANZA CONTRATTUALE	-11,75	-492,23	-2.750,88	-3.254,86		VACANZA CONTRATTUALE	20008100310	-1.158,45	
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27				0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27		16,26	
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA			15,08	15,08		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20008100315	73,27	
	ONERI AZIENDA	2,97		683,27	686,24		ONERI AZIENDA	20008100390	312,67	
	SUB.TOTALE	12,95	0,00	2.976,72	2.989,67		SUB.TOTALE		1.373,75	
AMM.VO	STIPENDIO	0,00	231,42	823,50	1.054,92	AMM.VO	STIPENDIO	20009100310		
	VACANZA CONTRATTUALE		-231,42	-456,11	-687,53		VACANZA CONTRATTUALE	20009100310		
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27				0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20009100360		
	ONERI AZIENDA			111,27	111,27		ONERI AZIENDA	20009100390		
	SUB.TOTALE	0,00	0,00	478,66	478,66		SUB.TOTALE		0,00	
TOTALE T. DETERMINATO		347,98	0,00	16.396,81	16.744,79	TOTALE T. DETERMINATO		20.594,44		

TEMPO INDETERMINATO ARRETRATI 2022 - 2024						TEMPO INDETERMINATO ARRETRATI ANNO 2025				
RUOLO	VOCE STIPENDIALE	2022	2023	2024	TOT. 2022/2024	RUOLO	VOCE STIPENDIALE	C.E. 2025	2025 (GEN - OTT)	
SANITARIO	STIPENDIO	92.617,14	150.303,79	1.943.046,80	2.185.967,73	SANITARIO	STIPENDIO	20006100010	1.484.865,34	
	VACANZA CONTRATTUALE	-20.989,71	-149.950,90	-1.198.193,99	-1.369.134,60		VACANZA CONTRATTUALE	20006100010	-914.431,41	
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	0,00			0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20006100060	8.539,02	
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA			88.207,19	88.207,19		INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	20006100015	136.182,21	
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA			28.221,65	28.221,65		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20006100015	36.380,96	
	ONERI AZIENDA	19.930,04	99,00	242.128,91	262.157,95		ONERI AZIENDA	20006100090	215.404,66	
	SUB.TOTALE	91.557,47	451,89	1.103.410,56	1.195.419,92		SUB.TOTALE		966.940,78	
PROF.LE	STIPENDIO			1.755,00	1.755,00	PROF.LE	STIPENDIO	20007100010	2.700,00	
	VACANZA CONTRATTUALE			-972,01	-972,01		VACANZA CONTRATTUALE	20007100010	-1.495,40	
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27				0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20007100060	15,66	
	ONERI AZIENDA			224,68	224,68		ONERI AZIENDA	20007100090	350,01	
	SUB.TOTALE	-	0,00	1.007,67	1.007,67		SUB.TOTALE		1.220,26	
TECNICO	STIPENDIO	17.506,08	35.444,82	624.946,54	677.897,44	TECNICO	STIPENDIO	20008100010	489.023,82	
	VACANZA CONTRATTUALE	-4.046,37	-35.376,02	-341.591,99	-381.014,38		VACANZA CONTRATTUALE	20008100010	-267.083,31	
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27				0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20008100060	2.843,79	
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA			5.928,95	5.928,95		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20008100015	16.356,39	
	ONERI AZIENDA	3.771,06	18,97	82.068,01	85.858,04		ONERI AZIENDA	20008100090	69.942,03	
	SUB.TOTALE	17.230,77	87,77	371.351,51	388.670,05		SUB.TOTALE		311.082,72	
AMM.VO	STIPENDIO	10.388,05	17.321,73	232.002,06	259.711,84	AMM.VO	STIPENDIO	20009100010	172.207,75	
	VACANZA CONTRATTUALE	-2.355,11	-17.299,17	-134.720,77	-154.375,05		VACANZA CONTRATTUALE	20009100010	-99.795,44	
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	0,00			0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20009100060	5.302,77	
	ONERI AZIENDA	2.251,20	6,08	27.460,95	29.718,23		ONERI AZIENDA	20009100090	15.604,21	
	SUB.TOTALE	10.284,14	28,64	124.742,24	135.055,02		SUB.TOTALE		93.319,29	
TOTALE T. INDETERMINATO		119.072,38	568,30	1.600.511,98	1.720.152,66	TOTALE T. INDETERMINATO			1.372.563,05	

TOTALE ARRETRATI 2022 - 2025						TOTALE ARRETRATI 2025				
RUOLO	VOCE STIPENDIALE	2022	2023	2024	TOT. 2022/2024	RUOLO	VOCE STIPENDIALE		2025 (GEN - OTT)	
SANITARIO	STIPENDIO	92.953,53	150.303,79	1.963.829,60	2.207.086,92	SANITARIO	STIPENDIO		1.512.133,09	
	VACANZA CONTRATTUALE	-21.068,81	-149.950,90	-1.210.015,01	-1.381.034,52		VACANZA CONTRATTUALE		-929.885,33	
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	0,00	0,00	0,00	0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27		8.729,00	
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	0,00	0,00	88.906,22	88.906,22		INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA		138.310,71	
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	0,00	0,00	28.533,47	28.533,47		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA		37.031,35	
	ONERI AZIENDA	20.007,58	97,50	245.097,71	265.202,79		ONERI AZIENDA		219.842,85	
	SUB.TOTALE	91.892,50	450,39	1.116.351,99	1.208.694,88		SUB.TOTALE		986.161,47	
PROF.LE	STIPENDIO	0,00	10,52	1.755,00	1.765,52	PROF.LE	STIPENDIO		2.700,00	
	VACANZA CONTRATTUALE	0,00	-10,52	-972,01	-982,53		VACANZA CONTRATTUALE		-1.495,40	
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	0,00	0,00	0,00	0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27		15,66	
	ONERI AZIENDA	0,00	0,00	224,68	224,68		ONERI AZIENDA		350,01	
	SUB.TOTALE	0,00	0,00	1.007,67	1.007,67		SUB.TOTALE		1.570,27	
TECNICO	STIPENDIO	17.527,81	35.410,43	629.975,79	682.914,03	TECNICO	STIPENDIO		491.153,82	
	VACANZA CONTRATTUALE	-4.058,12	-35.263,05	-344.342,87	-383.664,04		INCR. VAC. CONTR. 2025/27		-268.241,76	
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	-	-	-	0,00		FASCIA		2.860,05	
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	0,00		5.944,03	5.944,03		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA		16.429,66	
	ONERI AZIENDA	3.774,03	42,22	82.751,28	86.567,53		ONERI AZIENDA		70.254,70	
	SUB.TOTALE	17.243,72	189,60	374.328,23	391.761,55		SUB.TOTALE		312.456,47	
AMM.VO	STIPENDIO	10.388,05	17.321,73	232.825,56	260.535,34	AMM.VO	STIPENDIO		172.207,75	
	VACANZA CONTRATTUALE	-2.355,11	-17.299,17	-135.176,88	-154.831,16		VACANZA CONTRATTUALE		-99.795,44	
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	-	-	-	0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27		994,73	
	ONERI AZIENDA	2.251,20	6,29	27.572,22	29.829,71		ONERI AZIENDA		20.975,14	
	SUB.TOTALE	10.284,14	28,85	125.220,90	135.533,89		SUB.TOTALE		94.382,18	
RUOLO		2022	2023	2024	TOT. 2022/2024	RUOLO			2025 (GEN - OTT)	
RELIGIOSO	STIPENDIO	176,02	261,82	3.510,00	3.947,84	RELIGIOSO	STIPENDIO	2000300060		2.700,00
	VACANZA CONTRATTUALE	-40,28	-261,82	-2.016,04	-2.318,14		VACANZA CONTRATTUALE	2000300060		-1.550,80
							INCR. VAC. CONTR. 2025/27			15,66
	ONERI AZIENDA	31,96		350,50	382,46		ONERI AZIENDA	2000300060		273,27
		167,70	-	1.844,46	2.012,16			TOT. PERS. REL.		1.438,13
TOTALE		119.588,06	668,84	1.618.753,25	1.739.010,15	TOTALE			1.396.008,52	

IRAP					IRAP 2025				
IMPORTO	2022	2023	2024	TOT. 2022/2024	IMPORTO	45001000020			
	7.614,66	43,39	102.728,66	110.386,71					92.166,58
ANNI					ANNO				
IMPORTO TOTALE	2022	2023	2024	TOT. 2022/24	IMPORTO TOTALE				2025
	127.202,72	712,23	1.721.481,91	1.849.396,86					1.488.175,10
TOTALE GENERALE				3.337.571,96					

[Handwritten signature and initials]