

REGIONE SICILIA  
*Azienda Ospedaliera*  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**“GARIBALDI”**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 1256 del 03 DIC. 2025

**Oggetto:** Presa d'atto del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2022-2024 sottoscritto in data 27 ottobre 2025. Adeguamento stipendi e pagamento arretrati dal 01/01/2022 al 31/10/2025.

Proposta N° 422 del 25/11/2025

**STRUTTURA PROPONENTE**  
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Maria Grazia Roccella

Il Direttore Amministrativo

Alvise

**Registrazione Contabile**

Budget Anno 2025 Conto: vedere allegato Importo € 1.488.175,10 Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno 2022/2024 Conto: 20205020100 Importo € 1.849.396,86 Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott.ssa Irene Anna Grasso adottato la seguente deliberazione

**Il Direttore Amministrativo**

**n.q. di Coordinatore del Settore Gestione Risorse Umane (delib. n. 1196 del 25/11/2025)**

**Premesso** che in data 27 ottobre 2025 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità – triennio 2022 – 2024;

**Premesso** che il citato contratto all'art. 2 comma 3 prevede che *“gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle Aziende ed Enti entro trenta giorni dalla data di stipulazione...”*;

**Visti** gli artt. 61, 62, 65 e 66;

**Che in particolare:**

- visto l'art. 61 che dispone gli incrementi mensili degli stipendi del personale del comparto per gli anni 2022-2025;
- visto l'art. 62 comma 2 che riconosce i benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art. 61 al personale comunque cessato dal servizio;
- visto l'art. 65 che ridetermina i valori annuali dell'indennità di specificità infermieristica;
- visto l'art. 66 che ridetermina i valori annuali dell'indennità tutela del malato e promozione della salute;

**Ritenuto**, pertanto, di dovere procedere in uno al pagamento degli stipendi del mese di novembre 2025 all'adeguamento del trattamento economico ed alla corresponsione degli arretrati al personale del comparto spettanti quale conguaglio per gli anni 2022-2024, come risulta dal prospetto allegato e parte integrante del presente atto;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

**PROPONE**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Procedere in uno al pagamento degli stipendi del mese di novembre 2025 all'adeguamento del trattamento economico ed alla corresponsione degli arretrati al personale del comparto spettanti quale conguaglio per gli anni 2022-2024;
- Autorizzare la spesa complessiva comprensiva di € 3.337.571,96, comprensiva di oneri sociali ed IRAP;
- Stabilire che la somma di € 1.849.396,86 relativa al pagamento degli arretrati anni 2022/2024 trova capienza nel conto economico 20205020100;
- Stabilire che la somma di € 1.488.175,10 relativa al pagamento degli arretrati anno corrente trova capienza nei pertinenti conti economici, come nel prospetto in dettaglio specificati;

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale.

**D E L I B E R A**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- **Dispone** di dovere procedere in uno al pagamento degli stipendi del mese di novembre 2025 all'adeguamento del trattamento economico ed alla corresponsione degli arretrati al personale del comparto spettanti quale conguaglio per gli anni 2022-2024, come risulta dal prospetto allegato e parte integrante del presente atto;
- **Autorizzare** la spesa complessiva comprensiva di € 3.337.571,96, comprensiva oneri sociali ed IRAP;
- **Stabilire** che la somma di € 1.849.396,86 relativa al pagamento degli arretrati anni 2022/2024 trova capienza nel conto economico 20205020100;
- **Stabilire** che la somma di € 1.488.175,10 relativa al pagamento degli arretrati anno corrente trova capienza nei pertinenti conti economici, come nel prospetto in dettaglio specificati;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione trattandosi di somme dovute.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)

Il Direttore Sanitario

(dr. Mano Sapienza)

Il Direttore Generale

(dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario

Dott.ssa Irene Anna Grasso

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_

## TEMPO DETERMINATO ARRETRATI 2022 - 2024

## TEMPO DETERMINATO ARRETRATI ANNO 2025

RUOLO	VOCE STIPENDIALE	2022	2023	2024	TOT. 2022/2024	RUOLO	VOCE STIPENDIALE	C.E. 2025	2025 (GEN - OTT)
SANITARIO	STIPENDIO	336,39	1.205,24	20.782,80	22.324,43	SANITARIO	STIPENDIO	20006100310	27.267,75
	VACANZA CONTRATTUALE	-78,90	-1.205,24	-11.821,02	-13.105,16		VACANZA CONTRATTUALE	20006100310	-15.453,92
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27				0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20006100360	189,98
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA						INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	20006100315	2.128,50
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA			699,03	699,03		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20006100315	650,39
	ONERI AZIENDA	77,54		2.968,80	3.046,34		ONERI AZIENDA	20006100390	4.437,99
SUB.TOTALE		335,03	0,00	12.941,43	13.276,46	SUB.TOTALE			19.220,69
PROF.LE	STIPENDIO	0,00	0,00	0,00	0,00	PROF.LE	STIPENDIO	20007100310	
	VACANZA CONTRATTUALE	0,00	0,00	0,00	0,00		VACANZA CONTRATTUALE	20007100310	
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	0,00	0,00	0,00	0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27		16,26
	ONERI AZIENDA	0,00	0,00	0,00	0,00		ONERI AZIENDA	20007100390	
	SUB.TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00		SUB.TOTALE		0,00
TECNICO	STIPENDIO	21,73	492,23	5.029,25	5.543,21	TECNICO	STIPENDIO	20008100310	2.130,00
	VACANZA CONTRATTUALE	-11,75	-492,23	-2.750,88	-3.254,86		VACANZA CONTRATTUALE	20008100310	-1.158,45
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27			0,00			INCR. VAC. CONTR. 2025/27		
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA			15,08	15,08		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20008100315	73,27
AMM.VO	ONERI AZIENDA	2,97		683,27	686,24	AMM.VO	ONERI AZIENDA	20008100390	312,67
	SUB.TOTALE	12,95	0,00	2.976,72	2.989,67		SUB.TOTALE		1.373,75
	STIPENDIO	0,00	231,42	823,50	1.054,92		STIPENDIO	20009100310	
	VACANZA CONTRATTUALE		-231,42	-456,11	-687,53		VACANZA CONTRATTUALE	20009100310	
TOTALE T. DETERMINATO	INCR. VAC. CONTR. 2025/27			111,27	111,27	TOTALE T. DETERMINATO	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20009100360	
	ONERI AZIENDA			478,66	478,66		ONERI AZIENDA	20009100390	
	SUB.TOTALE	0,00	0,00	16.396,81	16.744,79		SUB.TOTALE		0,00
	TOTALE T. DETERMINATO	347,98	0,00	16.396,81	16.744,79		TOTALE T. DETERMINATO		20.594,44

## TEMPO INDETERMINATO ARRETRATI 2022 - 2024

## TEMPO INDETERMINATO ARRETRATI ANNO 2025

RUOLO	VOCE STIPENDIALE	2022	2023	2024	TOT. 2022/2024	RUOLO	VOCE STIPENDIALE	C.E. 2025	2025 (GEN - OTT)
SANITARIO	STIPENDIO	92.617,14	150.303,79	1.943.046,80	2.185.967,73	SANITARIO	STIPENDIO	20006100010	1.484.865,34
	VACANZA CONTRATTUALE	-20.989,71	-149.950,90	-1.196.193,99	-1.369.134,60		VACANZA CONTRATTUALE	20006100010	-914.431,41
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	0,00			0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20006100060	8.539,02
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA			88.207,19	88.207,19		INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	20006100015	136.182,21
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA			28.221,65	28.221,65		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20006100015	36.380,96
	ONERI AZIENDA	19.930,04	99,00	242.128,91	262.157,95		ONERI AZIENDA	20006100090	215.404,66
SUB.TOTALE		91.557,47	451,89	1.103.410,56	1.195.419,92	SUB.TOTALE			966.940,78
PROF.LE	STIPENDIO			1.755,00	1.755,00	PROF.LE	STIPENDIO	20007100010	2.700,00
	VACANZA CONTRATTUALE			-972,01	-972,01		VACANZA CONTRATTUALE	20007100010	-1.495,40
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27			0,00			INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20007100060	15,66
	ONERI AZIENDA			224,68	224,68		ONERI AZIENDA	20007100090	350,01
	SUB.TOTALE	-	0,00	1.007,67	1.007,67		SUB.TOTALE		1.220,26
TECNICO	STIPENDIO	17.506,08	35.444,82	624.946,54	677.897,44	TECNICO	STIPENDIO	20008100010	489.023,82
	VACANZA CONTRATTUALE	-4.046,37	-35.376,02	-341.591,99	-381.014,38		VACANZA CONTRATTUALE	20008100010	-267.083,31
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27			0,00			INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20008100060	2.843,79
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA			5.928,95	5.928,95		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20008100015	16.356,39
AMM.VO	ONERI AZIENDA	3.771,06	18,97	82.068,01	85.858,04	AMM.VO	ONERI AZIENDA	20008100090	69.942,03
	SUB.TOTALE	17.230,77	87,77	371.351,51	388.670,05		SUB.TOTALE		311.082,72
	STIPENDIO	10.388,05	17.321,73	232.002,06	259.711,84		STIPENDIO	20009100010	172.207,75
	VACANZA CONTRATTUALE	-2.355,11	-17.299,17	-134.720,77	-154.375,05		VACANZA CONTRATTUALE	20009100010	-99.795,44
TOTALE T. INDETERMINATO	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	0,00		0,00		TOTALE T. INDETERMINATO	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	20009100060	5.302,77
	ONERI AZIENDA	2.251,20	6,08	27.460,95	29.718,23		ONERI AZIENDA	20009100090	15.604,21
	SUB.TOTALE	10.284,14	28,85	124.742,24	135.055,02		SUB.TOTALE		93.319,29
	TOTALE T. INDETERMINATO	119.072,38	568,30	1.600.511,98	1.720.152,66		TOTALE T. INDETERMINATO		1.372.563,05

## TOTALE ARRETRATI 2022 - 2025

## TOTALE ARRETRATI 2025

RUOLO	VOCE STIPENDIALE	2022	2023	2024	TOT. 2022/2024	RUOLO	VOCE STIPENDIALE		2025 (GEN - OTT)
SANITARIO	STIPENDIO	92.953,53	150.303,79	1.963.829,60	2.207.086,92	SANITARIO	STIPENDIO		1.512.133,09
	VACANZA CONTRATTUALE	-21.068,61	-149.950,90	-1.210.015,01	-1.381.034,52		VACANZA CONTRATTUALE		-929.865,33
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	0,00	0,00	0,00	0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27		8.729,00
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	0,00	0,00	88.906,22	88.906,22		INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA		138.310,71
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	0,00	0,00	28.533,47	28.533,47		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA		37.031,35
	ONERI AZIENDA	20.007,58	97,50	245.097,71	265.202,79		ONERI AZIENDA		219.842,65
SUB.TOTALE		91.892,50	450,39	1.116.351,99	1.208.694,88	SUB.TOTALE			986.161,47
PROF.LE	STIPENDIO	0,00	10,52	1.755,00	1.765,52	PROF.LE	STIPENDIO		2.700,00
	VACANZA CONTRATTUALE	0,00	-10,52	-972,01	-982,53		VACANZA CONTRATTUALE		-1.495,40
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	0,00	0,00	0,00	0,00		INCR. VAC. CONTR. 2025/27		15,66
	ONERI AZIENDA	0,00	0,00	224,68	224,68		ONERI AZIENDA		350,01
	SUB.TOTALE	0,00	0,00	1.007,67	1.007,67		SUB.TOTALE		1.570,27
TECNICO	STIPENDIO	17.527,81	35.410,43	629.975,79	682.914,03	TECNICO	STIPENDIO		491.153,82
	VACANZA CONTRATTUALE	-4.058,12	-35.283,05	-344.342,87	-383.664,04		VACANZA CONTRATTUALE		-268.241,76
	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	-	-	-	0,00		FASCIA		2.860,05
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	0,00		5.944,03	5.944,03		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA		16.429,66
AMM.VO	ONERI AZIENDA	3.774,03	42,22	82.751,28	86.567,53	AMM.VO	ONERI AZIENDA		70.254,70
	SUB.TOTALE	17.243,72	189,60	374.328,23	391.761,55		SUB.TOTALE		312.456,47
	STIPENDIO	10.388,05	17.321,73	232.825,56	260.535,34		STIPENDIO		172.207,75
	VACANZA CONTRATTUALE	-2.355,11	-17.299,17	-135.176,88	-154.831,16		VACANZA CONTRATTUALE		-99.795,44
TOTALE	INCR. VAC. CONTR. 2025/27	-	-	-	0,00	TOT. PERS. REL.	INCR. VAC. CONTR. 2025/27		994,73
	ONERI AZIENDA	2.251,20	6,29	27.572,22	29.829,71		ONERI AZIENDA		20.975,14
	SUB.TOTALE	10.284,14	28,85	125.220,90	135.533,89		SUB.TOTALE		94.382,18
	2022	2023	2024	TOT. 2022/2024					
RELIGIOSO	STIPENDIO	176,02	261,82	3.510,00	3.947,84	RELIGIOSO	STIPENDIO	200300060	2.700,00
	VACANZA CONTRATTUALE	-40,28	-261,82	-2.016,04	-2.318,14		VACANZA CONTRATTUALE	200300060	-1.550,80
					-		INCR. VAC. CONTR. 2025/27		15,66
	ONERI AZIENDA	31,96		350,50	382,46		ONERI AZIENDA	200300060	273,27
		167,70	-	1.844,46	2.012,16		TOT. PERS. REL.		1.438,13
TOTALE		119.588,06	668,84	1.618.753,25	1.739.010,15	TOTALE			1.396.008,52
IRAP 2022		2023	2024	TOT. 2022/2024		IRAP 2025			
IMPORTO 2022		7.614,66	43,39	102.728,66	110.386,71	IMPORTO		45001000020	92.166,58
ANNI		2022	2023	2024	TOT. 2022/2024		ANNO		2025
IMPORTO TOTALE		127.202,72	712,23	1.721.481,91	1.849.396,86	IMPORTO TOTALE			1.488.175,10